

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน มีความเข้าใจ ในประมวล
จริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความ
ไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงาน
ที่ควรทำ และไม่ควรรทำ ดังนี้

ควรกระทำ (DOS)	ไม่ควรกระทำ (DON'TS)
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข</p>	<p>๑. ไม่แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำ ที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>
<p>๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อ หน้าที่</p>	<p>๒. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อ ประเทศชาติ</p>
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p>	<p>๓. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความ เหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการและ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>๔. ไม่ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเอง มากกว่าคำนึงถึง ประโยชน์ ของส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ให้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลับแก่งผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหายปล่อยปละ ละเลยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน</p>

ควรกระทำ (DOS)	ไม่ควรกระทำ (DON'TS)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๕. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๖. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๗. ไม่ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

***หมายเหตุ :**

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม จะต้องจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานเองเท่านั้น โดยสามารถนำเนื้อหา/แนวทางของสำนักงาน ก.พ. หรือของหน่วยงานอื่นมาปรับประยุกต์ให้สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงานได้ แต่ไม่สามารถนำของหน่วยงานอื่นมาใช้ตอบได้